

Seguro de ingresos por incapacidad a largo plazo

Explore sus beneficios y costos



Nombre del grupo: Krispy Kreme Doughnuts Corporation
Número del grupo: 740403
Clase: Todos los empleados por hora, a tiempo completo, activos

Puede tomar tiempo recuperarse de una lesión o enfermedad incapacitante. Cuando ese tiempo pase su cobertura de Incapacidad a corto plazo, **el seguro de ingresos por incapacidad a largo plazo puede ayudar.** Este documento incluye información sobre cobertura y costo del seguro de ingresos por incapacidad a largo plazo. Mientras explora, tenga en cuenta:



La deducción de nómina significa que no tiene que preocuparse por otra factura



Los precios grupales hacen que la cobertura sea más económica



Trabaje con su propio analista de reclamos durante su permiso de ausencia

La probabilidad de quedar incapacitado entre los 20 años y la edad normal de jubilación es del 25 por ciento.¹ Ayude a mantener una parte de sus ingresos protegida con el seguro de ingresos por incapacidad a largo plazo que está disponible a través de su empleador.

¹ 2022 OASDI Trustees Report, Administración del Seguro Social, 2022

ReliaStar Life Insurance Company
un miembro de la familia de compañías de Voya®

PLAN | INVEST | PROTECT

VOYA
FINANCIAL

Agregue cobertura basado en sus necesidades

Su empleador le da la opción de inscribirse en el seguro de ingresos por incapacidad a largo plazo. Esto significa que si una enfermedad o lesión que lo incapacita le impide trabajar, y su cobertura de incapacidad a corto plazo se ha agotado, aún podrá reemplazar una parte de sus ingresos.

Monto de la cobertura

60% de sus ingresos mensuales (> \$100 O
10% de beneficio mensual mínimo/\$1516.67
de beneficio mensual máximo)



Período de espera

Período de espera: 180 días consecutivos en un plazo de 360 días calendario

Cualquiera de los días que usted pueda trabajar luego del comienzo de su Incapacidad no se contarán para su periodo de espera (eliminación). Usted puede ser elegible para pagos de Incapacidad a corto plazo durante este tiempo o puede utilizar su tiempo libre y/o tiempo por enfermedad disponible durante este período de espera.

Prueba de asegurabilidad (preguntas de salud)

Si es un participante que se inscribe más tarde debe proporcionar prueba de asegurabilidad para cualquier cobertura elegida.

Cuando se requiere prueba de asegurabilidad la compañía de seguros necesitará aprobarla antes de que la cobertura entre en vigencia.



Cuánto duran los pagos de beneficios

Los beneficios del seguro de ingresos por incapacidad a largo plazo están disponibles hasta que usted se recupere de su incapacidad, o hasta que alcance el periodo máximo de pago que se indica a continuación.

Edad en que comienza la incapacidad	Período máximo de pago
Menos de 64	36 meses
64	30 meses
65	24 meses
66	21 meses
67	18 meses
68	15 meses
69 años en adelante	12 meses

¿Cuánto cuesta?

Las tarifas mostradas están garantizadas hasta el: 1/1/2027. Sus contribuciones se descuentan después de impuestos.



Tarifas mensuales por incapacidad a largo plazo	
Cobertura	Tarifas por \$100 de salario mensual
60% de los ingresos mensuales básicos (porcentaje de beneficio)	\$.433

Siga los pasos a continuación para calcular los pagos de primas:

Para calcular su costo:		
1. Divida sus ingresos anuales elegibles entre 12.	\$	Sus <u>ingresos anuales elegibles</u> son el salario o sueldo que recibe de su empleador. El mismo no incluye: <ul style="list-style-type: none">• Bonificaciones• Comisiones• Pago de horas extra
2. Si su respuesta en el Paso 1 fue inferior a \$8,333.33, escriba ese número aquí. Si fue mayor, escriba aquí \$8,333.33.	\$	
3. Divida su respuesta del Paso 2 entre 100.	\$	
4. Multiplique su respuesta del Paso 3 por la tarifa de la tabla anterior. Este es su costo mensual total.	\$	
5. Multiplique su costo mensual total por 12 para obtener el monto de su prima anual. Luego, divida por su cantidad de cheques de salario por año para el monto de la deducción de su nómina.	\$	

¿Qué más se incluye?

El seguro de ingresos por incapacidad a largo plazo disponible a través de su empleador incluye los siguientes beneficios adicionales. Para una descripción completa de sus beneficios disponibles, junto con las cláusulas, exclusiones y limitaciones correspondientes, consulte su certificado de seguro y cualquier anexo del mismo.

 Mantenga la cobertura sin costo alguno	Exoneración de prima Mientras reciba los beneficios del seguro de ingresos por incapacidad a largo plazo de nosotros, no tendrá que pagar primas.
 Obtenga ayuda para solicitar el Seguro Social	Ayuda para presentar el Ingreso por incapacidad del Seguro Social (SSDI) Cuando sea apropiado, nosotros le ayudaremos a presentar sus beneficios del SSDI, que puede ser un proceso complicado.



Deje un beneficio para un ser querido

Beneficio al superviviente del asegurado

Si usted fallece mientras está recibiendo beneficios de incapacidad, podemos pagarle a su sobreviviente elegible un beneficio de suma única igual a tres veces su pago mensual.



Reciba un aumento relacionado al costo de vida

Ajustes relacionados con el costo de vida

Después de haber recibido un año completo de pagos de beneficios mensuales, el Ajuste por costo de vida (COLA, por sus siglas en inglés) aumentará su beneficio para que corresponda con el aumento normal del costo de vida.



Prepárese para regresar al trabajo

Rehabilitación vocacional

Contamos con servicios de rehabilitación vocacional disponibles para ayudarlo a regresar a su trabajo cuando sea necesario. Si correspondiera, le suministraremos un programa por escrito desarrollado especialmente para usted.



Obtenga ayuda durante la rehabilitación

Beneficio de gastos de cuidado de familiar

Si usted está recibiendo beneficios mensuales y está participando en un plan de rehabilitación vocacional, usted puede ser elegible para un beneficio por gastos incurridos de cuidado de un familiar elegible.

Exclusiones y limitaciones

Los beneficios no se pagan si su incapacidad fue causada por, contribuyó a o fue el resultado de:

- Pérdida de la licencia profesional, licencia ocupacional o certificación
- Comisión o intento de cometer un delito
- Lesiones autoinfligidas intencionalmente
- Intento de suicidio, sin importar la capacidad mental
- El estar legalmente intoxicado o estar bajo la influencia de algún narcótico, salvo que el narcótico sea tomado bajo la dirección de y tal y como lo prescribió un médico
- Participación en guerra, declarada o no, o cualquier acto de guerra
- Deber militar activo
- Participación activa en una revuelta
- Estar involucrado en cualquier ocupación, trabajo o empleo ilegal o fraudulento
- Comisión de un crimen por el cual usted haya sido condenado

- Cirugía electiva excepto cuando se requiera para su cuidado apropiado como resultado de su lesión o enfermedad

Viajar o volar en cualquier aeronave operada por o bajo la autoridad militar o cualquier aeronave que esté siendo utilizada para propósitos experimentales

Afecciones preexistentes: Una afección preexistente es una enfermedad, lesión o afección física que lleva a tratamiento médico, consulta, atención o servicios médicos (incluso medidas de diagnóstico) durante el período de 3 meses antes de la fecha de entrada en vigencia de su cobertura. Los beneficios no son pagaderos si la incapacidad comienza en los primeros 12 meses que siguen a la fecha de vigencia de su cobertura, y su incapacidad es causada por, a la que contribuyó o fue resultado de una afección pre-existente.

Sus beneficios pueden limitarse a un periodo de tiempo más corto, como 24 meses durante su vida, si:

- La incapacidad es debido a una enfermedad mental, alcoholismo o abuso de sustancias.

Sus beneficios se verán reducidos por otros ingresos (fuentes deducibles de ingresos) que pueda ser elegible para recibir mientras está incapacitado. Esto incluye pero no está limitado a:

- Ingresos recibidos de cualquier forma de empleo
- Beneficios de desempleo y cualquier clase de reemplazo de ingresos suministrados por su empleador
- Los beneficios de la Compensación al trabajador por accidentes y enfermedades ocupacionales o beneficios de programas similares
- Juicios o acuerdos que reciba relacionados con su incapacidad
- Pagos por incapacidad o jubilación según el Seguro Social u otros planes federales y estatales
- Pagos por ingreso de incapacidad bajo los beneficios del seguro de responsabilidad del automóvil
- Pagos del seguro por incapacidad pagaderos bajo cualquier otra póliza de seguro grupal y ciertos pagos de jubilación según el plan de jubilación de su empleador

*Las limitaciones y las exclusiones pueden variar según el estado y según el plan de beneficios de su empleador.

Esta oferta depende de que sean cumplidos los requisitos de participación.



¿Tiene preguntas?

Las instrucciones para inscribirse serán proporcionadas por su empleador. Si tiene preguntas adicionales antes de inscribirse, llame a:

- Servicio al cliente de Voya Employee Benefits al (800) 955-7736 o vaya a <https://presents.voya.com/EBRC/KrispyKremeDoughnuts>

La póliza de seguros que se ofrece está disponible solo en inglés, y constituye el documento oficial. Cualquier información en español se proporciona solamente con fines informativos, y no se deberá interpretar como una modificación o un cambio a la póliza de seguros.

The insurance policy being advertised is available only in English. The policy is the official, controlling document. Any information provided in Spanish is for informational purposes only, and shall not be construed to modify or change the insurance policy.

Esto es sólo un resumen de los beneficios. Se suministrará una descripción completa de los beneficios, las limitaciones, las exclusiones y la rescisión de la cobertura en el certificado de seguro y los anexos. Toda la cobertura está sujeta a los términos y condiciones de la póliza grupal. Si existe alguna discrepancia entre este documento y los documentos de la póliza grupal, regirán los documentos de la póliza. Para mantener la cobertura en vigencia, las primas son pagaderas hasta la fecha de rescisión de la cobertura. El Seguro contra enfermedades críticas es suscrito por ReliaStar Life Insurance Company (Minneapolis, MN), un miembro de la familia de compañías de Voya®. Formulario de la póliza HP08GP y/o HP13GP (puede variar por estado).

GRP-LTD

Fecha de preparación: 11/7/23

©2023 Voya Services Company. Todos los derechos reservados. CN2761699_0425

202592-040123