

Seguro contra enfermedades críticas

Explore sus beneficios y costos



Hay más que pagar facturas médicas después de un ataque cardíaco, derrame cerebral u otra afección médica cubierta inesperada. El seguro contra enfermedades críticas proporciona un pago de beneficios que puede ayudar. Este documento incluye información ampliada sobre costos y beneficios por el seguro contra enfermedades críticas. Mientras explora, tenga en cuenta:



La cobertura es siempre una Emisión garantizada.



Los empleados obtienen un Beneficio de bienestar anual de \$50 por completar una prueba de detección de salud elegible.



Los pagos de beneficios van directamente a usted. ¡Úselos como quiera!

El seguro contra enfermedades críticas paga un beneficio de suma única, si se le diagnostica una enfermedad o afección cubierta en la fecha o después de la fecha de entrada en vigencia de la cobertura. El seguro contra enfermedades críticas no reemplaza su cobertura médica; más bien, lo complementa. **Los pagos de beneficios no se destinan para pagar las facturas médicas o los tratamientos que pueda necesitar, sino que van directamente a usted para que los utilice como usted desee.** Elija este producto de seguro de salud suplementario para ayudar a disminuir el impacto financiero de una enfermedad cubierta.

El seguro contra enfermedades críticas es una póliza de beneficios limitados. Éste no es un seguro de salud y no satisface el requisito de cobertura mínima esencial bajo la Ley de Atención de Salud a Bajo Costo.

ReliaStar Life Insurance Company
un miembro de la familia de compañías de Voya®

PLAN | INVEST | PROTECT

VOYA
FINANCIAL

¿Cuánta cobertura hay disponible?

Tiene la opción de inscribirse en la cobertura por los montos siguientes.

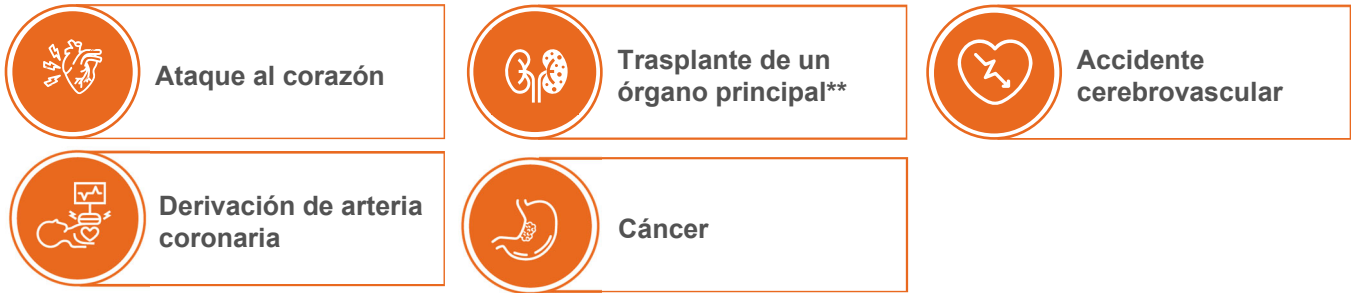
Monto de la cobertura	
Para usted	Usted puede elegir un monto de beneficio por enfermedad crítica de \$5,000 - \$30,000
Su cónyuge*	Usted puede elegir un monto de beneficio por enfermedad crítica para cónyuge de 50% de la elección del beneficio del empleado
Sus hijos**	Usted puede elegir un monto de beneficio por enfermedad crítica para hijos de 50% de la elección del beneficio del empleado

*Cónyuge puede incluir pareja de hecho o pareja de unión civil según lo define el plan de su empleador.

**Hijo(s) hasta los 26 años.

¿Qué cubre el seguro contra enfermedades críticas?

El seguro contra enfermedades críticas provee un pago de beneficio por el diagnóstico de una enfermedad o afección cubierta tal como:



Ejemplo de montos de beneficio

Si uno de estos eventos ocurre en la fecha de vigencia de su cobertura o después, y se aprueba su reclamación, los beneficios se pagan al 100% del monto del beneficio por Enfermedad crítica que se muestra arriba, a menos que se indique lo contrario. Utilice el pago de su beneficio como desee:

Afección cubierta	% de beneficio
Ataque al corazón*	100%
Cáncer	100%
Accidente cerebrovascular	100%
Trasplante de un órgano principal**	100%
Derivación de arteria coronaria	25%

* Un paro cardíaco repentino no se considera en sí mismo un ataque al corazón.

Esta es solo una pequeña vista previa de los beneficios disponibles para usted.

Consulte el Programa de beneficios completo al final de este documento.

¿Cuánto cuesta el seguro contra enfermedades críticas?

La siguiente tabla muestra cuánto pagará por el seguro contra enfermedades críticas. Las tarifas dependen de la edad del empleado y el monto de cobertura seleccionada.

Tarifas mensuales				
Empleado: \$5,000 Cónyuge: \$2,500 Hijo(s): \$2,500				
Incluye Anexo de beneficio de bienestar				
Edad cumplida	Solo EM	EM+CÓ	EM+HI	Familia
Menor de 30	\$1.15	\$1.73	\$1.15	\$1.73
30-39	\$2.65	\$3.98	\$2.65	\$3.98
40-49	\$5.20	\$7.80	\$5.20	\$7.80
50-59	\$8.80	\$13.20	\$8.80	\$13.20
60-64	\$11.15	\$16.73	\$11.15	\$16.73
65-69	\$11.15	\$16.73	\$11.15	\$16.73
70 +	\$15.05	\$22.58	\$15.05	\$22.58

Tarifas mensuales				
Empleado: \$10,000 Cónyuge: \$5,000 Hijo(s): \$5,000				
Incluye Anexo de beneficio de bienestar				
Edad cumplida	Solo EM	EM+CÓ	EM+HI	Familia
Menor de 30	\$2.30	\$3.45	\$2.30	\$3.45
30-39	\$5.30	\$7.95	\$5.30	\$7.95
40-49	\$10.40	\$15.60	\$10.40	\$15.60
50-59	\$17.60	\$26.40	\$17.60	\$26.40
60-64	\$22.30	\$33.45	\$22.30	\$33.45
65-69	\$22.30	\$33.45	\$22.30	\$33.45
70 +	\$30.10	\$45.15	\$30.10	\$45.15

Tarifas mensuales				
Empleado: \$15,000 Cónyuge: \$7,500 Hijo(s): \$7,500				
Incluye Anexo de beneficio de bienestar				
Edad cumplida	Solo EM	EM+CÓ	EM+HI	Familia
Menor de 30	\$3.45	\$5.18	\$3.45	\$5.18
30-39	\$7.95	\$11.93	\$7.95	\$11.93
40-49	\$15.60	\$23.40	\$15.60	\$23.40
50-59	\$26.40	\$39.60	\$26.40	\$39.60
60-64	\$33.45	\$50.18	\$33.45	\$50.18
65-69	\$33.45	\$50.18	\$33.45	\$50.18
70 +	\$45.15	\$67.73	\$45.15	\$67.73

ReliaStar Life Insurance Company
un miembro de la familia de compañías de Voya®

PLAN | INVEST | PROTECT



Tarifas mensuales

Empleado: \$20,000 Cónyuge: \$10,000 Hijo(s): \$10,000

Incluye Anexo de beneficio de bienestar

Edad cumplida	Solo EM	EM+CÓ	EM+HI	Familia
Menor de 30	\$4.60	\$6.90	\$4.60	\$6.90
30-39	\$10.60	\$15.90	\$10.60	\$15.90
40-49	\$20.80	\$31.20	\$20.80	\$31.20
50-59	\$35.20	\$52.80	\$35.20	\$52.80
60-64	\$44.60	\$66.90	\$44.60	\$66.90
65-69	\$44.60	\$66.90	\$44.60	\$66.90
70 +	\$60.20	\$90.30	\$60.20	\$90.30

Tarifas mensuales

Empleado: \$25,000 Cónyuge: \$12,500 Hijo(s): \$12,500

Incluye Anexo de beneficio de bienestar

Edad cumplida	Solo EM	EM+CÓ	EM+HI	Familia
Menor de 30	\$5.75	\$8.63	\$5.75	\$8.63
30-39	\$13.25	\$19.88	\$13.25	\$19.88
40-49	\$26.00	\$39.00	\$26.00	\$39.00
50-59	\$44.00	\$66.00	\$44.00	\$66.00
60-64	\$55.75	\$83.63	\$55.75	\$83.63
65-69	\$55.75	\$83.63	\$55.75	\$83.63
70 +	\$75.25	\$112.88	\$75.25	\$112.88

Tarifas mensuales

Empleado: \$30,000 Cónyuge: \$15,000 Hijo(s): \$15,000

Incluye Anexo de beneficio de bienestar

Edad cumplida	Solo EM	EM+CÓ	EM+HI	Familia
Menor de 30	\$6.90	\$10.35	\$6.90	\$10.35
30-39	\$15.90	\$23.85	\$15.90	\$23.85
40-49	\$31.20	\$46.80	\$31.20	\$46.80
50-59	\$52.80	\$79.20	\$52.80	\$79.20
60-64	\$66.90	\$100.35	\$66.90	\$100.35
65-69	\$66.90	\$100.35	\$66.90	\$100.35
70 +	\$90.30	\$135.45	\$90.30	\$135.45

*Hijos desde el nacimiento hasta los 26 años; sin límite al número de hijos por familia.

ReliaStar Life Insurance Company
un miembro de la familia de compañías de Voya®

PLAN | INVEST | PROTECT



Descripción de beneficios

La siguiente tabla presenta una lista más detallada de las afecciones cubiertas por el seguro contra enfermedades críticas. Tenga en cuenta que la afección/diagnóstico cubierto debe ocurrir en o después de la fecha de vigencia de su cobertura. Los beneficios se pagan al 100% del monto de beneficio máximo por enfermedad crítica a menos que se declare lo contrario. Para una lista de exclusiones y limitaciones estándar, consulte la sección de exclusiones más adelante en este documento. Para una descripción completa de sus beneficios, junto con las cláusulas, condiciones de determinación de beneficios, exclusiones y limitaciones correspondientes, consulte su certificado de seguro y cualquier anexo del mismo.

Afección cubierta	% de beneficio
Módulo básico	
Ataque al corazón*	100%
Cáncer	100%
Accidente cerebrovascular	100%
Trasplante de un órgano principal (incluye Insuficiencia orgánica mayor y Enfermedad renal (del riñón) en etapa terminal)**	100%
Derivación de arteria coronaria	100%
Carcinoma in situ	50%
Módulo de un órgano principal	
Diabetes tipo 1	100%
Ataque de isquemia transitoria (TIA, por sus siglas en inglés)	10%
Aneurisma disecante o roto	10%
Aneurismas aórticos abdominales	10%
Aneurisma aórtico torácico	10%
Cirugía a corazón abierto para reemplazo o reparación de válvulas	25%
Quemaduras graves	100%
Reemplazo o reparación de válvula cardíaca transcáteter	10%
Angioplastia coronaria	10%
Colocación de desfibrilador cardioversor implantable/interno (DCI)	25%
Módulo mejorado de cáncer	
Tumor cerebral benigno	100%
Cáncer de piel	10%
Trasplante de médula ósea	25%
Trasplante de células madre	25%

Módulo de calidad de vida

Parálisis permanente	100%
Pérdida de la vista	100%
Pérdida de la audición	100%
Pérdida del habla	100%
Coma	100%
Esclerosis múltiple	100%
Esclerosis lateral amiotrófica (ALS, por sus siglas en inglés)	100%
Enfermedad de Parkinson	100%
Demencia avanzada, incluyendo enfermedad de Alzheimer	100%
Enfermedad de Huntington	100%
Distrofia muscular	100%
Enfermedad infecciosa (requiere hospitalización)***	25%
Enfermedad de Addison	10%
Miastenia gravis	50%
Lupus eritematoso sistémico (SLE, por sus siglas en inglés)	100%
Esclerosis sistémica (esclerodermia)	10%
VIH adquirido en el trabajo	100%
Hepatitis B o C adquirido en el trabajo	100%

* Un paro cardíaco repentino no se considera en sí mismo un ataque al corazón.

** Trasplante de un órgano principal significa la insuficiencia irreversible de su corazón, pulmón, páncreas, riñón o hígado completo, o cualquier combinación de estos, determinada por un médico especializado en el cuidado del órgano involucrado.

*** El diagnóstico de una enfermedad infecciosa grave por parte de un Médico, incluido el COVID-19, cuando se produce un diagnóstico en la fecha de vigencia de la cobertura del grupo o después de esa fecha; Y Hospitalización por 5 días consecutivos o más, o en un centro de transición por 14 días consecutivos o más.

Beneficios para hijos asegurados

Además de las afecciones cubiertas mencionadas anteriormente, la cobertura para sus hijos asegurados incluye:

Afección cubierta	% de beneficio
Parálisis cerebral	100%
Defectos congénitos al nacer	100%
Fibrosis quística	100%
Síndrome de Down	100%
Enfermedad de Gaucher, tipo II o III	100%
Tay-Sachs infantil	100%
Enfermedad de Niemann-Pick	100%
Enfermedad de Pompe	100%
Anemia falciforme	100%
Diabetes tipo 1	100%
Enfermedad de almacenamiento de glucógeno tipo IV	100%
Síndrome de Zellweger	100%

Pagos de beneficios múltiples

Puede recibir un pago de beneficio de hasta el 100% del monto del beneficio de Enfermedad crítica por cada diagnóstico diferente, hasta el beneficio máximo total. (Se proporciona una definición de "diagnóstico diferente" en el certificado de cobertura).

Beneficio máximo total: El monto del beneficio máximo total es 5 veces el monto del beneficio de Enfermedad crítica para cada afección cubierta. Una vez que se haya pagado el beneficio máximo total por una afección cubierta, no se pagarán más beneficios por esa misma afección cubierta.

¿Qué más se incluye?

El seguro contra enfermedades críticas disponible a través de su empleador incluye los siguientes beneficios adicionales. Para una descripción completa de sus beneficios, junto con las cláusulas, condiciones de determinación de beneficios, exclusiones y limitaciones correspondientes, consulte su certificado de seguro y cualquier anexo del mismo.



**Reciba \$50
para usar
como
usted desee**

Beneficio de bienestar

El beneficio de bienestar provee un beneficio anual si usted completa un examen preventivo de salud cubierto sin importar si hay algún costo de desembolso personal para usted.

- El monto del beneficio para empleados es de \$50. El monto del beneficio para cónyuge es de \$50.
- Los hijos reciben 100% de su monto de beneficio por hijo, sin un máximo anual para todos los hijos.



Lleve su
cobertura con
usted

Transferibilidad

Si se encuentra en una situación en la que perderá la elegibilidad para los beneficios, como horas reducidas, despido o situaciones de vida como un divorcio, es posible que desee continuar con su cobertura de seguro. La portabilidad le permite continuar su cobertura bajo la misma póliza grupal pagando sus primas directamente a la compañía de seguros.

Exclusiones y limitaciones

Exclusiones y limitaciones del certificado. El anexo del seguro contra enfermedades críticas del cónyuge y el anexo del seguro contra enfermedades críticas de los hijos se muestran a continuación (pueden variar de un estado a otro). Los beneficios no se pagan o se reducen por ninguna pérdida en función de los siguientes proveedores*.

No hay exclusiones ni limitaciones.

*Las exclusiones y las limitaciones varían según el estado y según el plan de su empleador. Consulte su certificado de cobertura para obtener detalles.



¿Tiene preguntas?

Las instrucciones para inscribirse serán proporcionadas con sus materiales de inscripción abierta proporcionados por su empleador. Si tiene preguntas adicionales antes de inscribirse, llame a:

- Servicio al cliente de Voya Employee Benefits al (877) 236-7564

o vaya a <https://presents.voya.com/EBRC/Geisinger>

La póliza de seguros que se ofrece está disponible solo en inglés, y constituye el documento oficial. Cualquier información en español se proporciona solamente con fines informativos, y no se deberá interpretar como una modificación o un cambio a la póliza de seguros.

The insurance policy being advertised is available only in English. The policy is the official, controlling document. Any information provided in Spanish is for informational purposes only, and shall not be construed to modify or change the insurance policy.

Esto es sólo un resumen de los beneficios. Se suministrará una descripción completa de los beneficios, las limitaciones, las exclusiones y la rescisión de la cobertura en el certificado de seguro y los anexos. Toda la cobertura está sujeta a los términos y condiciones de la póliza grupal. Si existe alguna discrepancia entre este documento y los documentos de la póliza grupal, regirán los documentos de la póliza. Para mantener la cobertura en vigencia, las primas son pagaderas hasta la fecha de rescisión de la cobertura. El Seguro contra enfermedades críticas es suscrito por ReliaStar Life Insurance Company (Minneapolis, MN), miembro de la familia de compañías de Voya®. Formulario de Póliza #RL-CI4-POL-16; Formulario de Certificado #RL-CI4-CERT2-20; Formulario de Anexo de Cónyuge #RL-CI4-SPR2-20; Formulario de Anexo de Hijos #RL-CI4-CHR2-20; Formulario de Anexo de Continuación #RL-CI4-CNT2-20; Formulario de Anexo de Exoneración de Prima de Ausencia del Empleo #RL-CI4-AEPW-20; Formulario de Anexo de Beneficio de Bienestar #RL-CI4-WELL2-20; Formulario de Anexo de Exoneración de Primas #RL-CI4-WOP-16; Formulario de Anexo de Beneficio Adicional por Afección Infecciosa #RL-CI4-ICBR-22; y Formulario de Anexo de Servicios Adicionales #RL-CI4-VAS-20. Los números de formulario, las cláusulas y la disponibilidad pueden variar por estado y el plan del empleador.

Solo CI 2.1

Fecha de preparación: 03/21/2024

©2023 Voya Services Company. Todos los derechos reservados. CN3126748_0925

213465_021523

ReliaStar Life Insurance Company
un miembro de la familia de compañías de Voya®