



Ayude a minimizar el impacto financiero en sus seres queridos cuando sucede lo inesperado

Nombre del grupo: Liberty University, Inc.
 Número del grupo: 750166
 Todos los empleados elegibles



¿Qué es el seguro de vida a término grupal?

Es difícil pensar en una pérdida, pero es importante estar preparado para lo inesperado. Con el **seguro de vida a término grupal**, sus beneficiarios recibirán el dinero si usted fallece durante el plazo de la cobertura. El término es por lo general de un año, y se renueva anualmente con los otros beneficios ofrecidos por su empleador.

El **seguro por muerte y desmembramiento accidental** le paga a usted o a su beneficiario un pago separado si fallece o sufre lesiones graves en un accidente cubierto.

¿Cuánta cobertura obtengo?

Su empleador provee un **seguro de vida a término grupal básico** y un **seguro por muerte y desmembramiento accidental** sin costo para usted en los siguientes montos:

Usted	1 vez el ingreso anual básico redondeado a los siguientes \$1,000 superiores hasta un máximo de \$500,000. El beneficio mínimo es de \$10,000. El monto del beneficio se reduce al 50% de la cobertura original cuando usted cumple 70 años. Sus deducciones de nómina se ajustarán para pagar las primas según los/el nuevo(s) monto(s) del beneficio.
-------	--

¿Puedo agregar más cobertura para satisfacer mis necesidades?

Sí, se puede. Con el **seguro de vida a término grupal suplementario** y el **seguro por muerte y desmembramiento accidental suplementario**, puede comprar cobertura para usted, su cónyuge y sus hijos que va más allá de la cobertura básica que recibe de su empleador.

¿Por qué debería considerar una cobertura suplementaria?



Puede aumentar el monto de su cobertura y proveer protección para ayudar a pagar cosas como facturas, matrícula y más.



También ofrece la oportunidad de cubrir a su cónyuge e hijos.

	Seguro de vida suplementario	Seguro por muerte y desmembramiento accidental	Límite de emisión garantizada	Reducciones por edad
Usted*	\$10,000 a \$500,000 en incrementos de \$10,000 (sin exceder 5 veces los ingresos anuales básicos)	\$10,000 a \$500,000 en incrementos de \$10,000 (sin exceder 5 veces los ingresos anuales básicos)	Usted puede elegir hasta \$300,000 sin proporcionar prueba de asegurabilidad durante su oportunidad de inscripción inicial.	El monto del beneficio se reduce 50% a los 70 años.
Su cónyuge	\$5,000 a \$250,000 en incrementos de \$5,000. La cobertura no puede exceder el 100% del monto combinado del seguro de vida básico y suplementario aprobado para su empleado.	\$5,000 a \$250,000 en incrementos de \$5,000. La cobertura no puede exceder el 100% del monto combinado del seguro de vida básico y suplementario aprobado para su empleado.	Usted puede elegir hasta \$50,000 sin proporcionar prueba de asegurabilidad durante su oportunidad de inscripción inicial.	El monto del beneficio se reduce 50% a los 70 años.
Sus hijos**	Un monto fijo de \$10,000	Un monto fijo de \$10,000	No requerido.	Sin reducciones.

Cuando se requiere prueba de asegurabilidad la compañía de seguros necesitará aprobarla antes de que la cobertura entre en vigencia.

* Todos los empleados activos que trabajan 30 horas o más por semana

** Hijos hasta los 26 años. Si su hijo está cubierto bajo la póliza como un empleado, entonces no es elegible para la cobertura como un hijo.

¿Cuánto cuesta?

El costo del seguro de vida suplementario se calcula en base a la edad del empleado o del cónyuge al 1 de julio. Las tarifas mostradas están garantizadas hasta el 1 de julio de 2029.

El costo del empleado que se muestra a continuación incluye tanto la prima del seguro como una tarifa no relacionada con el seguro para el apoyo en caso de duelo, incluida la Planificación de funeral y la Preparación de testamento.

Tarifas mensuales del seguro de vida suplementario por \$1,000 de cobertura	
Edad del empleado o del cónyuge	Empleado y Cónyuge
Menor de 25	\$0.050
25-29	\$0.060
30-34	\$0.080
35-39	\$0.090
40-44	\$0.110
45-49	\$0.176
50-54	\$0.293
55-59	\$0.471
60-64	\$0.660
65-69	\$1.270
70-74	\$2.060
75+	\$3.035

Las tarifas son por persona.

Tarifas del seguro de vida para hijos	
Un cargo mensual para todos los hijos elegibles	
Niveles de cobertura	Costo mensual
\$10,000	\$0.50

Tarifas del seguro por muerte y desmembramiento accidental (AD&D) suplementario	
	Tarifas mensuales por \$1,000 de cobertura
Seguro por AD&D suplementario del empleado	\$0.02
Seguro por AD&D suplementario del cónyuge	\$0.02
Seguro por AD&D suplementario de los hijos	\$0.02

¿No tiene claro cuánto pueda necesitar? Pruebe la Calculadora de seguro de vida en go.voya.com/lifecalc para conocer más.



¿Qué más se incluye?

Beneficio adelantado por fallecimiento Si usted tiene una afección médica que requiere confinamiento permanente y continuo en una institución o se le diagnostica una enfermedad terminal con una expectativa de vida limitada, este beneficio en vida puede pagarle una parte del beneficio mientras aún esté vivo. Si recibe este beneficio en vida puede estar sujeto a impuestos o esto puede afectar negativamente su elegibilidad para recibir Medicaid u otros beneficios del gobierno. Debe consultar a su asesor fiscal personal antes de utilizar el Beneficio adelantado por fallecimiento.

El seguro por fallecimiento accidental paga un beneficio (además del beneficio del seguro de vida) a su beneficiario si usted muere como resultado de un accidente cubierto.

Beneficio de exoneración de prima le permite mantener su cobertura básica y suplementaria de seguro de vida a término grupal por un período de tiempo sin pagar primas si no está trabajando porque está totalmente discapacitado.

Continúe (Port) o convierta la cobertura Si termina su empleo o ya no cumple con los criterios de elegibilidad de su empleador, pudiera tener la opción de continuar la cobertura pagando las primas directamente a la compañía aseguradora. También puede tener la opción de convertir la cobertura en una póliza de seguro de vida total individual. La cobertura también está disponible para su cónyuge o hijos.

Se suministrará una descripción completa de los beneficios, las limitaciones, las exclusiones y los términos de la cobertura en el certificado de seguro y los anexos.

Servicios no relacionados con el seguro.

Apoyo en caso de duelo, incluyendo la Planificación de funeral y la Preparación de testamento ofrece una solución impactante para usted y su familia después de la pérdida de un ser querido, desde la planificación de un funeral hasta la logística de la liquidación de un patrimonio. El apoyo en caso de duelo de Empathy también es totalmente accesible por sus seres queridos, y varios miembros de la familia pueden compartir y unirse a su cuenta.

Apoyo en caso de duelo, incluyendo los servicios de Planificación de funeral y la Preparación de testamento son proporcionados por The Empathy Project, Inc., New York, NY.

Los recursos del **Programa de asistencia al empleado** están disponibles para darle apoyo a usted y a su familia, con asesoría, apoyo legal y orientación financiera. Estos recursos pueden ayudarle a mejorar su bienestar emocional, y abordar temas personales, de familia y vida.

Los servicios del Programa de asistencia al empleado son ofrecidos por ComPsych® Corporation, Chicago, IL.

Asistencia al Viajero de Voya le ofrece a usted y a sus dependientes servicios cuando viaja a 100 millas o más de su hogar, incluyendo: servicios de asistencia médica, servicios de transporte médico de emergencia, servicios de asistencia al viajero, como información cultural y previa al viaje, servicios de seguridad y tecnología accesible.

Los servicios de Asistencia al Viajero de Voya son proporcionados por International Medical Group, Inc., Indianapolis, IN.

Exclusiones y limitaciones

Las coberturas de seguro de vida suplementario tienen una exclusión por suicidio de dos años desde la fecha de entrada en vigencia de la cobertura o del aumento de la cobertura.

El seguro por muerte accidental tiene exclusiones que se describen en el certificado de seguro o anexo.

Esta oferta depende de que sean cumplidos los requisitos de participación.

Reducciones por edad

El monto del beneficio se reduce al 50% de la cobertura original cuando usted o su cónyuge cumplen 70 años. Sus deducciones de nómina se ajustarán para pagar las primas según los/el nuevo(s) monto(s) del beneficio.

¿Tiene preguntas?

Escanee el código QR para visitar su Centro de recursos de beneficios para empleados para conocer más sobre este beneficio y revisar las instrucciones sobre cómo presentar una reclamación después de la fecha de entrada en vigencia de su cobertura:

<https://presents.voya.com/EBRC/LU>



La póliza de seguros que se ofrece está disponible solo en inglés, y constituye el documento oficial. Cualquier información en español se proporciona solamente con fines informativos, y no se deberá interpretar como una modificación o un cambio a la póliza de seguros.

The insurance policy being advertised is available only in English. The policy is the official, controlling document. Any information provided in Spanish is for informational purposes only, and shall not be construed to modify or change the insurance policy.

Esto es sólo un resumen de los beneficios. Se suministrará una descripción completa de los beneficios, las limitaciones, las exclusiones y la rescisión de la cobertura en el certificado de seguro y los anexos. Toda la cobertura está sujeta a los términos y condiciones de la póliza grupal. Si existe alguna discrepancia entre este documento y los documentos de la póliza grupal, regirán los documentos de la póliza. Para mantener la cobertura en vigencia, las primas son pagaderas hasta la fecha de rescisión de la cobertura. El seguro de vida a término grupal es suscrito por ReliaStar Life Insurance Company (Minneapolis, MN), miembro de la familia de compañías de Voya®. Formulario de la póliza ICC LP14GP o LP00GP (puede variar por estado).

Fecha de preparación: 3/21/2025

©2024 Voya Services Company. Todos los derechos reservados. CN3908963_1026
2849966_101524