

Seguro de vida a término grupal

Explore sus beneficios y costos

MWH Building a Better World | Slayden part of MWH

Nombre del grupo: MWH Constructors
Número del grupo: 71736-3

Su compromiso es cuidar de sus seres queridos toda una vida. Si el futuro no resulta como lo planificó, el seguro de vida a término grupal puede ayudar. Después de su fallecimiento, proporciona el pago de un beneficio que puede ser utilizado para los gastos de funeral, deuda de préstamos, educación futura, o lo que sus beneficiarios elijan.

Este documento incluye información ampliada sobre el seguro de vida a término grupal, como cuánto costará, detalles sobre lo que cubre y lo queda excluido y más. Mientras explora, tenga en cuenta:

No se requieren preguntas médicas o exámenes para la cobertura básica*

La cobertura de Seguro por muerte y desmembramiento accidental también está disponible

Conserve su cobertura incluso cuando haya dejado de trabajar para su empleador

Es difícil pensar en una pérdida, pero es importante estar preparado para lo inesperado. El seguro de vida a término grupal disponible a través de su empleador es una manera económica de estar cubierto en el futuro.

*Si elije una cobertura superior al monto básico, necesitará responder algunas preguntas sobre su estado de salud pasado y presente, así como recibir aprobación del asegurador. Conozca más en la sección a continuación, “Emisión garantizada/Prueba de asegurabilidad”

ReliaStar Life Insurance Company.
un miembro de la familia de compañías de Voya®

PLAN | INVEST | PROTECT

VOYA® FINANCIAL

Obtenga cobertura básica

Su empleador le proporciona seguro de vida a término grupal básico y usted está inscrito automáticamente. Esto significa que si usted o una persona cubierta fallece durante el "término" (el año beneficio de su empleador), los beneficiarios recibirán un pago de beneficio. Su cobertura también incluye seguro por muerte y desmembramiento accidental, lo que proporciona un pago de beneficio, en caso de su fallecimiento o de lesiones severas en un accidente cubierto.

La cobertura que se le ha ofrecido es:

	Monto de la cobertura
Para usted	2 veces su ingreso anual básico hasta un máximo de $500,000.
Su cónyuge*	$10,000
Su(s) hijo(s)*	Desde el nacimiento a los 6 meses: $500 Desde los 6 meses hasta los 26 años: $5,000

Agregue cobertura voluntaria basada en sus necesidades

Además de la cobertura básica que se proporciona sin costo para usted, al inscribirse tendrá la oportunidad de elegir cobertura adicional. Esto incluye un seguro por muerte y desmembramiento accidental voluntario, que proporciona a la persona asegurada o a su beneficiario un pago separado del beneficio del seguro de vida si la persona asegurada muere o resulta gravemente herida en un accidente cubierto.

¿No tiene claro cuánto pueda necesitar? Prueba con la Calculadora de seguro de vida en go.voya.com/lifecalc para conocer más.

Al inscribirse tendrá la oportunidad de elegir hasta el siguiente monto(s):

	Límite de emisión garantizada	Máximo de cobertura
Para usted	El menor entre $300,000 o 3 veces sus ingresos anuales básicos en incrementos de $10,000	El menor entre $500,000 o 5 veces sus ingresos anuales básicos en incrementos de $10,000
Su cónyuge*	$30,000	$250,000 en incrementos de $5,000
Su(s) hijo(s)*	$10,000 en incrementos de $2,000	$10,000 en incrementos de $2,000

*"Cónyuge" también incluye pareja de hecho o pareja de unión civil según lo define la póliza grupal. Hijos hasta los 26 años. Si su cónyuge o hijo/a es elegible para cobertura como un empleado, no serán elegibles para cobertura adicional como un cónyuge o hijo/a.

Límite de emisión garantizada y prueba de asegurabilidad

El límite de a emisión garantizada es el monto disponible para nuevos empleados sin proporcionar prueba de asegurabilidad (EOI, por sus siglas en inglés). Para obtener cobertura que supere este límite o agregar/aumentar cobertura después de este período de inscripción, necesitará completar el formulario de EOI para todos los miembros correspondientes de la familia. Este formulario incluye preguntas sobre el estado de salud pasado y presente. El asegurador pudiera solicitar información adicional antes de aprobar o rechazar cobertura. Cuando se requiere prueba de asegurabilidad la compañía de seguros necesitará aprobarla antes de que la cobertura entre en vigencia.

Reducciones por edad

El monto del beneficio se reduce a 65% de la cobertura original cuando el empleado o cónyuge cumple 70 años.

¿Cuánto cuesta?

El costo del seguro de vida a término grupal y seguro por muerte y desmembramiento accidental varía dependiendo del monto de la cobertura que haya seleccionado. Use la tabla a continuación para calcular los montos de la prima mensual. “Edad” se refiere a la del empleado al 1 de enero de ese año.

Tarifas del seguro de vida y de AD&D para empleado		
Edad del empleado	Tarifas mensuales por $1,000 de cobertura	
	No consume tabaco	Consume tabaco
Menor de 25	$0.096	$0.114
25-29	$0.111	$0.138
30-34	$0.139	$0.175
35-39	$0.153	$0.194
40-44	$0.168	$0.213
45-49	$0.239	$0.318
50-54	$0.353	$0.474
55-59	$0.638	$0.896
60-64	$0.966	$1.411
65-69	$1.835	$2.787
70 +	$2.961	$4.506

Tarifas del seguro de vida voluntario y de AD&D para cónyuge		
Edad del empleado	Tarifas mensuales por $1,000 de cobertura	
	No consume tabaco	Consume tabaco
Menor de 25	$0.108	$0.126
25-29	$0.123	$0.150
30-34	$0.151	$0.187
35-39	$0.165	$0.206
40-44	$0.216	$0.225
45-49	$0.251	$0.330
50-54	$0.365	$0.486
55-59	$0.650	$1.241
60-64	$0.978	$1.423
65-69	$1.847	$2.799
70 +	$2.973	$4.518

Tarifas del seguro de vida y de AD&D para hijos
Un cargo mensual para todos los hijos elegibles
Tarifas mensuales por $1,000 de cobertura
$0.14

Para calcular su costo mensual total:

	Empleado	Cónyuge	Hijo(s)
1. Ingrese el monto de la cobertura que quisiera para usted, su cónyuge y sus hijos.			
2. Divida cada monto entre 1,000.			
3. Utilizando las tablas de tasas de arriba, encuentre la tasa apropiada por $1,000 de cobertura para cada persona.			
4. Multiplique cada respuesta del Paso 2 por la tasa correspondiente.			
5. Sume sus resultados del Paso 4 para determinar el costo mensual total.			

¿Qué más se incluye?

Reciba una porción del beneficio anticipado

Beneficio adelantado por fallecimiento

Si tiene una afección médica que requiere que permanezca en forma continua y permanente en una institución o se lo diagnostica con una enfermedad terminal con una expectativa de vida limitada, usted puede recibir una parte de su beneficio por fallecimiento mientras está con vida. Si recibe el beneficio adelantado puede estar sujeto a impuestos, o esto puede afectar negativamente su elegibilidad para recibir Medicaid u otros beneficios del gobierno. Debe consultar a su asesor personal en materia tributaria para que evalúe el impacto de este beneficio.

Continúe la cobertura sin costo alguno

Beneficio de exoneración de prima

Si no está trabajando porque está totalmente incapacitado, la Exoneración de prima le permite mantener su cobertura de Seguro de vida a término grupal básica y voluntario por un período de tiempo sin pagar primas.

Conserve la cobertura al terminar el empleo

Continúe o convierta la cobertura

Si termina su empleo o ya no cumple con los criterios de elegibilidad de su empleador, pudiera tener la opción de continuar la cobertura pagando las primas directamente a la compañía aseguradora. También puede tener la opción de convertir la cobertura en una póliza de seguro de vida total individual. La cobertura también está disponible para su cónyuge o hijos.

Se suministrará una descripción completa de los beneficios, las limitaciones, las exclusiones y la rescisión de la cobertura en el certificado de seguro y los anexos.

También se proporcionan los siguientes servicios no relacionado con el seguro:

Programa de asistencia al empleado

Algunas veces la vida no da más de lo que podemos llevar. Los recursos del Programa de asistencia al empleado están disponibles para darle apoyo a usted y a su familia, con asesoría, apoyo legal y orientación financiera. Estos recursos pueden ayudarle a mejorar su bienestar emocional, y abordar temas personales, de familia y vida.

Los servicios del Programa de asistencia al empleado son ofrecidos por ComPsych® Corporation, Chicago, IL.

Obtenga recursos como **asesoramiento, apoyo legal,** y mucho más.

Apoyo en caso de duelo, incluyendo la Planificación de funeral y la Preparación de testamento

Trabajamos con Empathy para ofrecerle apoyo en caso de duelo, incluyendo los servicios de Planificación de funerales y Preparación de testamentos. Combinando tecnología y atención humana, Empathy ayuda a las familias a prepararse para el futuro y afrontar los desafíos emocionales y prácticos asociados con una pérdida.
Desde la planificación de un funeral hasta la logística de la liquidación de un patrimonio, Empathy ofrece una solución eficaz para usted y su familia después de la pérdida de un ser querido. El apoyo en caso de duelo de Empathy también es totalmente accesible por sus seres queridos, y varios miembros de la familia pueden compartir y unirse a su cuenta.
Apoyo en caso de duelo, incluyendo los servicios de Planificación de funeral y la Preparación de testamento son proporcionados por The Empathy Project, Inc., New York, NY.

Facilite la tarea mientras planifica un funeral

Asistencia al Viajero de Voya

Encontrarse en un sitio desconocido puede causar estrés especialmente cuando algo sale mal. La asistencia al viajero de Voya le ofrece a usted y aquellos que dependen de usted cuatro tipos de servicios cuando viaja a más de 100 millas de casa, incluyendo: información previa al viaje, servicios personales de emergencia, servicios de asistencia médica y servicios de transporte de emergencia. Este le proporciona tranquilidad, le permite relajarse y poder disfrutar del viaje.

Los servicios de Asistencia al viajero de Voya son ofrecidos por Europ Assistance USA, Bethesda, MD.

Acceda a **asistencia adicional** la próxima vez que viaje.

¿Listo para inscribirse?

Las instrucciones para inscribirse serán proporcionadas por su empleador. Si tiene preguntas adicionales antes de inscribirse, llame a servicio al cliente de Voya Employee Benefits al 877-236-7564 o visite: https://presents.voya.com/EBRC/mwh.

Exclusiones y limitaciones

Las coberturas de seguro de vida suplementario tienen una exclusión por suicidio de un año desde la fecha de entrada en vigencia de la cobertura o del aumento de la cobertura.

El seguro de AD&D tiene exclusiones que se describen en el certificado de seguro o anexo.

La póliza de seguros que se ofrece está disponible solo en inglés, y constituye el documento oficial. Cualquier información en español se proporciona solamente con fines informativos, y no se deberá interpretar como una modificación o un cambio a la póliza de seguros.

The insurance policy being advertised is available only in English. The policy is the official, controlling document. Any information provided in Spanish is for informational purposes only, and shall not be construed to modify or change the insurance policy.

Esto es sólo un resumen de los beneficios. Se suministrará una descripción completa de los beneficios, las limitaciones, las exclusiones y la rescisión de la cobertura en el certificado de seguro y los anexos. Toda la cobertura está sujeta a los términos y condiciones de la póliza grupal. Si existe alguna discrepancia entre este documento y los documentos de la póliza grupal, regirán los documentos de la póliza. Para mantener la cobertura en vigencia, las primas son pagaderas hasta la fecha de rescisión de la cobertura. El seguro de vida a término grupal es suscrito por ReliaStar Life Insurance Company (Minneapolis, MN), miembro de la familia de compañías de Voya®. Formulario de la póliza ICC LP14GP o LP00GP (puede variar por estado).

1293343

Fecha de preparación: 09/2023

212572-09012023

PLAN I INVEST I PROTECT

VOYA® FINANCIAL